

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Дата подписания: 13.06.2024 14:57:15

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef98

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ
Колледж Пятигорского института (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Директор Пятигорского института
(филиал) СКФУ
Т.А. Шебзухова

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

По профессиональному модулю	ПМ.03 «Организация деятельности структурных подразделений при выполнении строительно-монтажных, в том числе отделочных работ, эксплуатации, ремонте и реконструкции зданий и сооружений»
Специальность	08.02.01
Форма обучения	<u>очная</u>

Фонд оценочных средств по профессиональному модулю ПМ.03 «Организация деятельности структурных подразделений при выполнении строительно-монтажных, в том числе отделочных работ, эксплуатации, ремонте и реконструкции зданий и сооружений» разработан на основании федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

Разработчик: преподаватель, Кривошеева Светлана Григорьевна

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работодателя

Директор ООО «Стройуспех»,
С. Винсады

должность представителя работодателя,
наименование организации и город ее
расположения

Аванесян А.В.

подпись

Фамилия,
инициалы

М.П.

1. Паспорт фонда оценочных средств

1.1. Область применения

Фонд оценочных средств (далее - ФОС) предназначен для проверки результатов освоения вида деятельности (ВД) (наименование) и составляющих его профессиональных и общих компетенций, образовательной программы СПО по профессии/специальности (код и наименование профессии/специальности).

ФОС разработан на основании ФГОС, образовательной программы СПО и рабочей программы профессионального модуля (далее - ПМ).

1.2. Планируемые результаты освоения профессионального модуля

Результатом освоения ПМ является готовность обучающегося к выполнению вида профессиональной деятельности (в соответствии с рабочей программой ПМ) и сформированность профессиональных и общих компетенций.

Формой аттестации по ПМ является экзамен по модулю.

2. Формы контроля и оценивания элементов профессионального модуля

Таблица 1

Элемент профессионального модуля	Форма контроля и оценивания	
	Промежуточная аттестация	Текущий контроль
МДК.03.01 «Управление деятельностью структурных подразделений при выполнении строительно-монтажных работ, эксплуатации и реконструкции зданий и сооружений»	Контрольная работа Дифференцированный зачет	Контрольный срез
МДК.03.02 «Организация строительного производства»	Контрольная работа Дифференцированный зачет	Контрольный срез
ПП	Дифференцированный зачет	

3. Результаты освоения профессионального модуля

3.1. Оценка профессиональных и общих компетенций

В результате контроля и оценки по ПМ осуществляется комплексная проверка следующих профессиональных и общих компетенций:

Таблица 2

Профессиональные компетенции	Показатели оценки результата
ПК 3.1.	Осуществлять оперативное планирование деятельности структурных подразделений при проведении строительно-монтажных работ, в том числе отделочных работ, текущего ремонта и реконструкции строительных объектов
ПК 3.2.	Обеспечивать работу структурных подразделений при выполнении производственных задач
ПК 3.3	Обеспечивать ведение текущей и исполнительной документации по выполняемым видам строительных работ
ПК 3.4	Контролировать и оценивать деятельность структурных подразделений
ПК 3.5	Обеспечивать соблюдение требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и защиту окружающей среды при выполнении

	строительно-монтажных, в том числе отделочных работ, ремонтных работ и работ по реконструкции и эксплуатации строительных объектов
Общие компетенции	Показатели оценки результата
ОК 1.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
ОК 2.	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 3	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях
ОК 4	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
ОК 5	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.
ОК 6	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения
ОК 7	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
ОК 9	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках

3.2. Общие и (или) профессиональные компетенции, проверяемые дополнительно:
(перечислить при наличии) (не предусмотрено)

3.3. Требования к портфолио: (не предусмотрено)

3.4. Требования к курсовой работе (проекту): (не предусмотрено)

4. Оценка освоения теоретического курса профессионального модуля

4.1. Оценочные средства текущего контроля успеваемости и критерии оценки

МДК. 03.01 Управление деятельностью структурных подразделений при выполнении строительно-монтажных работ, эксплуатации и реконструкции зданий и сооружений

Вопросы к контрольным срезам

Контрольный срез № 1

Вариант 1

1. Цели планирования и виды планов. Общие принципы оперативного планирования производства. Обеспечение деятельности структурных подразделений.
2. Научная организация рабочих мест

Вариант 2

1. Оформление предложения по повышению разрядов работникам и комплектованию количественного профессионально-квалификационного состава бригад. Назовите компоненты системы управления персоналом.
2. Организация рабочего места рабочих-строителей.

Контрольный срез № 2

Вариант 1

1. Обеспечение соблюдения законности на производстве.
2. Административное право.

Вариант 2

1. Управление персоналом как составляющая управленческой деятельности.
2. Кадровое обеспечение системы правления персоналом

Критерии оценивания компетенций

1. Оценка «5» (отлично) выставляется в случае полного выполнения контрольной работы, отсутствия ошибок, грамотного текста, точность формулировок и т.д.;
2. Оценка «4» (хорошо) выставляется в случае полного выполнения всего объема контрольной работы при наличии несущественных ошибок, не повлиявших на общий результат работы и т.д.;
3. Оценка «3» (удовлетворительно) выставляется в случае недостаточно полного выполнения всех разделов контрольной работы, при наличии ошибок, которые не оказали существенного влияния на окончательный результат, при очень ограниченном объеме используемых понятий и т.д.;
4. Оценка «2» (неудовлетворительно) выставляется в случае, если допущены принципиальные ошибки, контрольная работа выполнена крайне небрежно и т.д.

МДК. 03.02 Организация строительного производства

Вопросы к контрольным срезам

Контрольный срез № 1

Вариант № 1

1. Понятие капитального строительства.
2. Особенности строительных процессов.
3. Классификация монтажно-укладочных процессов.

Вариант № 2

1. Классификация строительных процессов.
2. Специальные работы в строительстве.
3. Технические средства строительных процессов.

Контрольный срез № 2

Вариант № 1

1. Типы проектов и стадийность проектирования.
2. Участники подрядных торгов.
3. Виды инженерных изысканий.
4. Внутренний контроль качества в строительстве.

Вариант № 2

1. Контроль качества в строительстве.
2. Основные участники строительства.
3. Виды транспорта в строительстве.
4. Внешний контроль качества в строительстве.

Критерии оценивания компетенций

Оценка «5» (отлично) выставляется в случае полного выполнения контрольной работы, отсутствия ошибок, грамотного текста, точность формулировок и т.д.;

Оценка «4» (хорошо) выставляется в случае полного выполнения всего объема контрольной работы при наличии несущественных ошибок, не повлиявших на общий результат работы и т.д.;

Оценка «3» (удовлетворительно) выставляется в случае недостаточно полного выполнения всех разделов контрольной работы, при наличии ошибок, которые не оказали существенного влияния на окончательный результат, при очень ограниченном объеме используемых понятий и т.д.;

Оценка «2» (неудовлетворительно) выставляется в случае, если допущены принципиальные ошибки, контрольная работа выполнена крайне небрежно и т.д.

4.2. Оценочные средства промежуточной аттестации и критерии оценки

МДК. 03.01 Управление деятельностью структурных подразделений при выполнении строительно-монтажных работ, эксплуатации и реконструкции зданий и сооружений

Контрольная работа за 7-й семестр

Вариант 1

1. Сущность процесса управления.
2. Главная цель системы управления персоналом?
3. Какие системы философии управления персоналом вы знаете?

Вариант 2

1. Что такое управление?
2. Назовите компоненты системы управления персоналом.
3. Какие основные характеристики персонала организации? Поясните их.

Вариант 3

1. Что такое управление персоналом?
2. Главная цель системы управления персоналом?
3. Философия управления персоналом. Сущность философии управления персоналом.

Вариант 4

1. Сущность управления персоналом?
2. Назовите компоненты системы управления персоналом.
3. Субъекты социально-трудовых отношений?

Критерии оценивания компетенций

Оценка «**отлично**» выставляется студенту за глубокое и полное овладение содержанием учебного материала, в котором студент легко ориентируется, владение понятийным аппаратом за умение связывать теорию с практикой, решать практические задачи, высказывать и обосновывать свои суждения. Отличная отметка предполагает грамотное, логичное изложение ответа (как в устной, так и в письменной форме), качественное внешнее оформление;

Оценка «**хорошо**» выставляется студенту, если студент полно освоил учебный материал, владеет понятийным аппаратом, ориентируется в изученном материале, осознанно применяет знания для решения практических задач, грамотно излагает ответ, но содержание и форма ответа имеют некоторые неточности;

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если студент обнаруживает знание и понимание основных положений учебного материала, но излагает его неполно, непоследовательно, допускает неточности в определении понятий, в применении знаний для решения практических задач, не умеет доказательно обосновать свои суждения;

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если студент имеет разрозненные, бессистемные знания, не умеет выделять главное и второстепенное, допускает ошибки в определении понятий, искажает их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал, не может применять знания для решения практических задач; за полное незнание и непонимание учебного материала или отказ отвечать.

Фонд тестовых заданий

по МДК. 03.01 Управление деятельностью структурных подразделений при выполнении строительно-монтажных работ, эксплуатации и реконструкции зданий и сооружений

1. Назовите основные признаки организации по форме собственности?

- А) государственные, частные, муниципальные, общественные, религиозные организации
- Б) производственные, торговые, консультационные, учебные, спортивные, оздоровительные, правоохранительные
- В) формальные или неформальные

2. Какая организация считается малой по численности рабочих?

- А) от 1-100 человек
- Б) от 101-500 человек
- В) более 500 человек

3. Вставьте пропущенные слова в предложение: «Строительство этим способом осуществляется постоянно действующими подрядными строительными организациями на основе подрядных договоров, которые заключаются между и». (Заказчиками и подрядчиками)

4. Дайте определение, что такое Инвестор-

- А) это юридическое или физическое лицо, официально заявившее о намерении построить объект
- Б) юридическое или физическое лицо, заказывающее подрядчику строительство зданий или сооружений
- В) юридическое или физическое лицо, вкладывающее свой капитал в различные сферы деятельности с целью получения прибыли

5. Соотнесите типовые организационные структуры с их описанием: 1-Б 2-А 3-В

- 1. Линейная структура
- 2. Программно-целевая структура
- 3. Функциональная структура

- А) представляет собой временное построение подчиненности подразделений и отдельных сотрудников, ориентированное на решение конкретной проблемы
- Б) управления непосредственно подчинены руководителям предшествующего более высокого уровня
- В) базируется на подчиненности по областям управления

6. Соотнесите термин с его определением: 1-Б 2-А

- 1. Коммерческая организация

2. Некоммерческая организация

- А) создается для удовлетворения каких-либо общественных потребностей, она может заниматься предпринимательской деятельностью, но вся получаемая прибыль идет не учредителям, а на развитие организации или другие цели, ради которых она создана
- Б) создается с целью извлечения максимальной прибыли ее учредителям

7. Соотнесите участника строительства с его функциями: 1-Б 2-А 3-В

1. Застройщик
2. Инжиниринговая организация
3. Заказчик

- А) специальная консультационная фирма, состоящая из более опытных и высококвалифицированных специалистов, которые осуществляют надзор за всеми этапами строительства
- Б) юридическое или физическое лицо, официально заявившее о намерении построить объект, получившее в собственность земельный участок под строительства и финансирующее строительство
- В) юридическое или физическое лицо, заказывающее подрядчику строительства зданий и сооружений самостоятельно или по поручению инвестора

8. Установить правильную последовательность: аттестация рабочих мест производится в последовательности 1342

1. подготовка к аттестации рабочих мест
2. оформление результатов аттестации
3. реализация результатов аттестации
4. проведение аттестации

9. Установите последовательность планирования в строительстве:2,1,4,3

1. Общее планирование, заключение договора подряда и стадия подготовки перед началом строительства
2. Предварительное производственное планирование (предконтрольная стадия)
3. Недельно-суточное планирование в ходе строительства объекта
4. Производственное планирование на стадии строительства объекта (жизненный цикл объекта)

10. Установите последовательность прохождения инструктажей в строительстве:5,1,3,4,2

- 1) первичный на рабочем месте
- 2) целевой
- 3) повторный
- 4) внеплановый
- 5) вводный

МДК. 03.02 Организация строительного производства

Комплект заданий для контрольной работы

Вариант № 1

1. Строительные процессы.
2. Виды капитального строительства.
3. Техническое нормирование в строительстве.

4. Определение продолжительности строительства.

Вариант № 2

1. Материальные элементы строительных процессов.
2. Циклы строительных работ.
3. Тарифная система и оплата труда.
4. Построение циклограммы равномерного потока.

Критерии оценивания компетенций

Оценка «**отлично**» выставляется в случае полного выполнения контрольной работы, отсутствия ошибок, грамотного текста, точность формулировок и т.д.;

Оценка «**хорошо**» выставляется в случае полного выполнения всего объема контрольной работы при наличии несущественных ошибок, не повлиявших на общий результат работы и т.д.;

Оценка «**удовлетворительно**» выставляется в случае недостаточно полного выполнения всех разделов контрольной работы, при наличии ошибок, которые не оказали существенного влияния на окончательный результат, при очень ограниченном объеме используемых понятий и т.д.;

Оценка «**неудовлетворительно**» выставляется в случае, если допущены принципиальные ошибки, контрольная работа выполнена крайне небрежно и т.д.

Фонд тестовых заданий

по МДК. 03.02 Организация строительного производства

1. Целью строительного производства является?

- А) капитальное строительство
- Б) элементы строительной продукции
- В) смонтированное оборудование

2. Строительные процессы бывают:

- А) организационные.
- Б) индивидуальные.
- В) основные.

3. Процесс технологически связанных операций, выполняемых, одним составом исполнителей называют:

- А) рабочим
- Б) комплексным

4. Установите последовательность выполнения подрядных торгов в строительстве: 1,3,2,6,5,4

1. принятие заказчиком решения о размещении заказа на основе подрядных торгов
2. разработка документации по процедуре подрядных торгов
3. создание конкурсной комиссии
4. заключение договора по результатам закупки
5. проведение подрядных торгов и размещение изменения о его результатах
6. размещение извещения о проведении подрядных торгов в сети интернет в открытом доступе

5. Запишите операции в правильной технологической последовательности. Возведение крупнопанельного жилого дома ведут в следующей последовательности:

4,5,7,1,2,3,6,9,8,10

1. Устройство цокольного перекрытия
2. Возведение стен и перегородок.
3. Монтаж перекрытий
4. Рытье котлована
5. Монтаж фундаментов
6. Монтаж кровли и крыши
7. Монтаж стен подвала
8. Заделка стыков
9. Монтаж сантехнического оборудования
10. Отделочные работы

**6. Запишите операции в правильной технологической последовательности. Возведение каркасно -кирпичного здания ведут в следующей последовательности:
1,4,6,5,7,8,2,3,9,10**

1. Рытье котлована
2. Монтаж элементов покрытия
3. Кладка внутренних стен
4. Монтаж фундаментов
5. Монтаж цокольного перекрытия
6. Монтаж стен подвала
7. Возведение элементов каркаса надземной части здания
8. Кладка наружных стен
9. Монтаж сантехнического оборудования
10. Отделочные работы

7. Определите соответствие данных разделам инструкционно-технологической карты

- 1-В
 - 2-Б
 - 3-Г
 - 4-А
 - 5-Д
1. Сплошное шпатлевание
 2. Краска
 3. Недостаточность растушевки
 4. Инструктаж на рабочем месте
 5. Валик

- А. Безопасные условия труда
Б. Материалы
В. Техника выполнения
Г. Требования ТУ
Д. Инструменты

8. Определите соответствие данных разделам инструкционно-технологической карты

- 1-В
 - 2-Б
 - 3-Г
 - 4-А
 - 5-Д
1. Нарезание обоев на полотнища
 2. Обои

- 3. Полотна расположены наклонно
- 4. Безопасные условия труда при
- 5. Отвес

- А. Безопасные условия труда
- Б. Материалы
- В. Техника выполнения
- Г. Требования ТУ работе на высоте
- Д. Инструменты

9. При подрядном способе работы выполняются:

- А) собственными силами с приглашением субподрядных организаций;
- Б) собственными силами и средствами организации;
- В) комплексными бригадами;
- Г) специализированной организацией

10. К сельскохозяйственным зданиям относятся:

- А) жилые дома, общежития, гостиницы;
- Б) магазины, театры, поликлиники;
- В) корпуса заводов и фабрик, гаражи, депо;
- Г) птичники, фермы, теплицы, зернохранилища;