

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухов Министр
Должность: Директор Пятигорского института (филиала) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 23.04.2024 09:51:14
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ**

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе
Пятигорского института (филиала) СКФУ
Н.В. Данченко

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
по дисциплине

Служебная этика и антикоррупционное поведение

Направление подготовки	38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Государственное управление экономическим развитием
Форма обучения	заочная
Год начала обучения	2024
Реализуется в 1 семестре	

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для проведения текущего контроля знаний и промежуточной аттестации по дисциплине «Служебная этика и антикоррупционное поведение» студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (направленность (профиль) «Государственное управление экономическим развитием») очная форма обучения.
2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Служебная этика и антикоррупционное поведение»
3. Разработчик: Романько И.Е., доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Штапова И.С. – заведующий кафедрой экономики, менеджмента и государственного управления.

Члены комиссии:

Русинова О.С. – доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления;

Пархоменко Н.А. - доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления.

Представитель организации-работодателя: Белова Татьяна Леонидовна, начальник отдела отчетности и контроля финансового управления администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» направленность (профиль) «Государственное управление экономическим развитием» и рекомендуется для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

«___» _____ 2024 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенций			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: УЛ-6</i>				
<p>Результаты обучения по дисциплине (модулю):</p> <p><i>Индикатор:</i></p> <p><i>ИД-1УК-6 Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста</i></p> <p><i>ИД-2УК-6 Проводит рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования</i></p>	<p>Не способен определять стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста и проводить рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования</p>	<p>Способен определять стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста и проводить рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования на минимальном уровне</p>	<p>Способен определять стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста и проводить рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования и использует полученные знания в профессиональной деятельности</p>	<p>Способен применять знания о стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста и проводить рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования и использует полученные знания для решения задач профессиональной деятельности в сфере проектного управления.</p>
<i>Компетенция: ОПК-1</i>				

<p><i>ИД-1ОПК-1 Соблюдает нормы соблюдает нормы своей профессиональной деятельности</i></p> <p><i>ИД-2ОПК-1 Обеспечивает противодействие коррупции в деятельности органа власти</i></p>	<p>Не способен вести научно-исследовательскую деятельность в сфере государственного и муниципального управления и соблюдать нормы своей профессиональной деятельности</p>	<p>Способен вести научно-исследовательскую деятельность в сфере государственного и муниципального управления и соблюдать нормы своей профессиональной деятельности</p> <p>вести научно-исследовательскую деятельность</p>	<p>Способен вести научно-исследовательскую деятельность в сфере государственного и муниципального управления и соблюдать нормы своей профессиональной деятельности</p> <p>и использует полученные знания в профессиональной деятельности</p>	<p>Способен вести исследовательскую деятельность в государственного муниципального управления и соблюдать нормы своей профессиональной деятельности</p> <p>вести и использует полученные знания для решения задач профессиональной деятельности в сфере проектного управления.</p>
<p><i>Компетенция: ОПК-8</i></p>				
<p><i>ИД-2ОПК-8 Организует внутриорганизационные и межведомственные коммуникации для решения задач профессиональной деятельности</i></p>	<p>Не способен организовывать внутриорганизационные и межведомственные коммуникации для решения задач профессиональной деятельности</p>	<p>Способен организовывать внутриорганизационные и межведомственные коммуникации для решения задач профессиональной деятельности на минимальном уровне</p>	<p>Способен организовывать внутриорганизационные и межведомственные коммуникации для решения задач профессиональной деятельности и использует полученные знания в профессиональной деятельности</p>	<p>Способен организовывать внутриорганизационные и межведомственные коммуникации для решения задач профессиональной деятельности и использует полученные знания для решения задач профессиональной деятельности в сфере проектного управления.</p>

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
1.		Кто считается отцом этики: а) Платон б) Аристотель в) Сократ г) Софисты д) Гераклит	УК -6
2.		Какая этическая категория передает моральную необходимость выполнения общественно полезных обязанностей? а) благо; б) долг; в) счастье; г) честь	УК -6
3.		На какой нравственной ценности основана в деловой этике недопустимость вмешательства в дела конкурентов, ущемление их интересов? а) равенстве; б) свободе; в) справедливости; г) честности	УК -6
4.		Целеполагающие категории этики: а) добро и зло; б) долг и совесть; в) смысл жизни и счастье; г) честь и достоинство	УК -6
5.		Честь и достоинство – это ... А) контрольно-императивные категории, которые отражают особые механизмы морального сознания, направленные на согласование частных интересов с общими; Б) этически-нравственные качества человека, которые он проявляет в деятельности, направленной на достижение добра; правила, нормы, ценности, которыми люди руководствуются в своей деятельности и которые регулируют отношения людей друг к другу; в) этические категории, которые служат для обозначения нравственных чувств, выражающих моральное отношение человека к самому себе	УК -6
6.		Эмоции, заставляющие человека страдать по поводу расхождений между тем, что он сделал, и что хотел сделать - это:	УК -6

		<p>А)долг; б)совесть в)справедливость; г)честь; д)ответственность;</p>	
7.		<p>Гармония мыслей, чувств и поведения, выраженная в этикете, предполагает а) ошибочно совершенные действия б) максимально совершенные действия в) принципиальное поведение, оформленное по правилам этикета г) раскрытие отрицательных последствий неправильных действий с точки зрения этикета</p>	УК -6
8.		<p>Идеалы истины, добра, красоты были впервые предложены а) Платоном б) Гуссерлем в)Фалесом г)Пифагором</p>	УК -6
9.		<p>Каковы моральные приоритеты, которыми должны руководствоваться государственные служащие в своей работе:</p>	УК -6
10.		<p>Альтруизм - это</p>	УК -6
11.		<p>Тактичность - это:</p>	УК -6

12.		Взаимное общение работников, совместный поиск, контроль и координирование, поддержание деловых контактов, стимулирование – это деловой беседы.	УК -6
13.		Сущность морали раскрывается во взаимодействие следующих функций:	УК -6
14.		Как понимается равенство в морали –	УК -6

15.		В этике справедливость —	УК -6
16.		Под понятием «Совесь» понимается —	УК -6

17.		<p>Дайте определение морали с позиции этики-</p>	УК -6
18.		<p>Что составляет основу деонтологии профессиональной деятельности:</p>	УК -6
19.		<p>Какие средства регулирования поведения служащих относятся к внутреннему контролю:</p>	УК -6

20.		Джен Ягер сформулировала основные заповеди делового этикета:	УК -6
21.		Перечислите основные принципы профессиональной этики государственного служащего:	УК -6
22.		Что является основными принципами этикета:	УК -6
23.		Дайте определение понятию этикет	УК -6
24.		Перечислите основные виды этикета: •	УК -6
25.		Общие принципы профессиональной	УК -6

		этики, базирующиеся на общечеловеческих нормах морали, предполагают:	
26.		Дайте понятие определению тактичность	УК -6
27.		Что подразумевает ретрибутивная справедливость ?	УК -6
28.		На чем основывается такое понятие как сочувствие?	УК -6

29.		Коммуникативная, интерактивная и перцептивная — это взаимосвязанные стороны, которые характеризуют _____ общения.	УК -6
30.		Из социальных норм, к поведенческим относятся:	УК -6
31.		Каким законом определены случаи временного осуществления органами государственной власти отдельных полномочий органов местного самоуправления: Варианты ответа: а) Конституция РФ б) Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» в) Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» г) Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации» д) Федеральный закон от 21.07.2005 г. № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»	ОПК-1
32.		Какими законодательными и нормативными актами может регулироваться порядок противодействия коррупции в РФ в отношении государственных служащих: а) только нормами ФЗ №273 «О противодействии коррупции»; б) только нормами ФЗ №273 «О противодействии коррупции» и ФЗ №79 «О государственной гражданской службе» в) всеми перечисленными нормами: ФЗ №273 «О противодействии коррупции» и ФЗ №79 «О государственной гражданской службе», актами субъектов РФ.	ОПК-1
33.		Этика - это: а) учение о боге; б) учение о морали; в) учение о правилах хорошего тона; г) учение о традициях и обычаях	ОПК-1
34.		Назовите, какие профессиональные	ОПК-1

		<p>навыки и умения необходимы государственным и муниципальным служащим для соответствия занимаемой должности на государственной и муниципальной службе:</p> <p>а) навыки принятия управленческих решений, эффективное применение не только известных способов и методов решения возникающих управленческих ситуаций, но и инициирование и применение инновационных методов и приемов осуществления управленческой деятельности, навыки воспроизводства управленческих знаний и навыков в других людях, наставничество, навыки прогнозирования и проектирования</p> <p>б) умение критически оценивать свои способности, расчетливо и эмоционально взвешенно действовать при исполнении должностных обязанностей</p> <p>в) навыки командной деятельности</p> <p>г) навыки использования ПК</p> <p>д) все вышеперечисленные навыки и умения</p>	
35.		<p>В каких случаях государственный служащий имеет право принять подарок в ходе выполнения своих должностных обязанностей:</p> <p>а) если стоимость подарка не превышает 3 тысяч рублей;</p> <p>б) если подарок выражается в оказании услуг, оплате транспортных расходов, к примеру;</p> <p>в) если подарок вручен на официальном мероприятии.</p>	ОПК-1
36.		<p>Имеет ли право государственный служащий принимать почетные звания от иностранных государств или международных организаций:</p> <p>а) Да, имеет право;</p> <p>б) Нет, не имеет права;</p> <p>в) Имеет право только с разрешения представителя нанимателя</p>	ОПК-1
37.		<p>Может ли государственный служащий открыть счет на члена семьи в банке за пределами Российской Федерации:</p> <p>а) Нет, не может ни при каких обстоятельствах;</p> <p>б) Да может, но тайно;</p> <p>в) Да, может, если жена проживает за границей, а служащий представляет интересы государства.</p>	ОПК-1

38.		<p>Могут ли родственники жены госслужащего работать с зятем в одном учреждении, относящимся к государственному органу:</p> <p>а) Нет, не могут ни при каких обстоятельствах;</p> <p>б) Да, могут, так как они родственники по свойству и не являются близкими;</p> <p>в) Да, могут, если не являются подчиненными либо же подконтрольными друг другу;</p>	ОПК-1
39.		Под корпоративной этикой понимают -	ОПК-1
40.		Что такое конфликт интересов для государственного служащего:	ОПК-1
41.		Что относится к взысканиям, которые предусмотрены за совершение коррупционных действий, независимо от их тяжести:	ОПК-1
42.		Что изучает структурно-институциональное направление теории государственной гражданской службы?	ОПК-1

43.		В сфере противодействия коррупции утрата доверия подразумевает -	ОПК-1
44.		Эмотивная функция языка связана с выражением:	ОПК-1
45.		Под служебной этикой понимают:	ОПК-1
46.		К мерам по профилактики коррупции не относится:	ОПК-1

47.		Что устанавливает антикоррупционный стандарт?	ОПК-1
48.		Этический кодекс это:	ОПК-1
49.		Что такое коррупция?	ОПК-1

50.		Что входит в понятие «профилактика коррупции»?	ОПК-1
51.		Цинизм - это	ОПК-1
52.		Какова основная цель Национальной стратегии противодействия коррупции?	ОПК-1

53.		Государственный гражданский служащий обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении следующих членов своей семьи:	ОПК-1
54.		Профессиональное этическое знание существует в трех основных формах – это этика ...	ОПК-1
55.		Что такое коррупция?	ОПК-1
56.		Невыполнение государственным служащим обязанности представлять представителю нанимателя сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера влечет: <ul style="list-style-type: none"> • 	ОПК-1

57.		В случае, если выявлено несоответствие расходов государственного служащего и членов его семьи их доходам:	ОПК-1
58.		При заполнении справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в числе прочего федеральный гражданский служащий обязан представлять сведения о следующих видах доходов:	ОПК-1
59.		В какой срок должны быть размещены на официальном сайте государственного органа сведения о декларированном годовом доходе федерального государственного служащего и членов его семьи?	ОПК-1
60.		К гражданскому служащему, сообщившему о ставших ему известными фактах коррупции, меры дисциплинарной ответственности в течение одного года после сообщения:	ОПК-1

61.		<p>В условиях сложного государственного строительства в России деятельность государственных служащих в той или иной степени политизируется. В связи с этим, принципы какого из видов этики играют особую роль на государственной и муниципальной службе:</p> <p>а) административной б) корпоративной в) управленческой г) профессиональной д) политической</p>	ОПК-8
62.		<p>Какой из нормативно-правовых актов содержит требования, касающиеся публичных выступлений государственных служащих.</p> <p>Варианты ответа:</p> <p>А) Федеральный закон от 27.07.2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» б) Федеральный закон от 13.01.1995 г. № 7-ФЗ «О порядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации» в) Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273 «О противодействии коррупции» - Указ Президента РФ от 30.05.2005 г. № 609 «Об утверждении положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» г) Указ Президента РФ от 02.08.2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»</p>	ОПК-8
63.		<p>В какой из нормативно-правовых актов содержится правила этикета дарения и получения подарков государственными гражданскими служащими:</p> <p>Варианты ответа:</p> <p>а) Конституция РФ б) Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в) Федеральный закон от 12.01.1996 г. №</p>	ОПК-8

		7-ФЗ «О некоммерческих организациях» г) Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации» д) Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273 «О противодействии коррупции»	
64.		В каких случаях государственный служащий имеет право участвовать в управлении некоммерческой организации: а) при избрании единоличным исполнительным органом; б) в качестве представителя учредителя, коим выступает субъект Российской Федерации, имеющий долю в уставном капитале в) при вхождении в коллегиальный орган управления.	ОПК-8
65.		В каком из нормативно правовых актов отражены ограничения для государственных гражданских служащих: Варианты ответа: а) Конституция РФ б) Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в) Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» г) Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации» д) Указ Президента РФ от 31.12.2005 г. № 1574 «О реестре должностей федеральной государственной гражданской службы»	ОПК-8
66.		Набор наиболее важных предположений, принимаемых членами организации, и получающих выражение в заявляемых организацией ценностях, задающих людям ориентиры их поведения и действий: а) должностные обязанности; б) кодекс чести; в) корпоративная культура; г) правила внутреннего распорядка	ОПК-8
67.		Нравственные отношения предполагают рассмотрение другого человека в качестве а) Объекта, на который направлено мое действие; б) Равного мне человека, имеющего право на уважение достоинства;	ОПК-8

		в)Человек человеку – бревно, лишь бы цель была достигнута; г)Человек человеку – волк. Такова природа человека.	
68.		Подсистема этикета, определяющая пространственную организацию общения: а)вербальный этикет; б)мимика и жесты; в)этикетная атрибутика; г)этикетная проксемика	ОПК-8
69.		В соответствии с российским законодательством не могут быть квалифицированы как получение взятки следующие ситуации:	ОПК-8
70.		Что такое извинение в этике?	ОПК-8
71.		В деловой этике осознание ценности личности своего партнера или подчиненного, умение придерживаться в общении с ним этических норм предполагает наличие: •	ОПК-8
72.		Под профессиональной этикой понимают:	ОПК-8

73.		<p>Корректность – это умение ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • 	ОПК-8
74.		<p>Дайте определение «гедонизм»</p>	ОПК-8
75.		<p>«Когерентность» – дайте развернутый ответ понятию:</p>	ОПК-8
76.		<p>Лидерство – это:</p>	ОПК-8
77.		<p>В каких ситуациях, знакомства категорически воспрещены:</p>	ОПК-8
78.		<p>Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов проводится в целях:</p>	ОПК-8
79.		<p>Индивидуализм, как понятие этики – это:</p>	ОПК-8

80.		Что в себе содержит понятие культура сервиса?	ОПК-8
81.		Из ситуаций, к проявлению волюнтаривной функции речевого этикета относятся:	ОПК-8
82.		Что такое модель поведения?	ОПК-8
83.		Под экономической этикой понимают:	ОПК-8

84.		Нравственный смысл этикета проявляется в том, что с его помощью можно выразить ...	ОПК-8
85.		Чуткость – моральное качество, характеризующее отношение человека к окружающим и предполагающее ... •	ОПК-8
86.		Что понимается под культурой поведения?	ОПК-8
87.		Вежливость представляет собой моральное качество	ОПК-8
88.		Достоинство в этике определяется как	ОПК-8

89.		Под административной этикой понимают:	ОПК-8
90.		Какие средства регулирования поведения служащих относятся к внешнему контролю:	ОПК-8

--	--	--	--

Оценка «отлично» выставляется, если студент свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий. Компетенции УК-6, ОПК-1 и ОПК-8 освоены на высоком уровне.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей. Компетенции УК-6, ОПК-1 и ОПК-8 освоены на хорошем уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала. Компетенции УК-6, ОПК-1 и ОПК-8 освоены на низком уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не проявляет значительной активности в собеседовании, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями участвует в собеседовании, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному. Зачет не выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, компетенции УК-6, ОПК-1 и ОПК-8 не сформированы, большинство предусмотренных программой учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

Процедура выставления зачета с оценкой проводится на последнем практическом занятии; оценивание знаний обучающегося происходит по результатам защиты практических работ и оценки знаний студента. Перед зачетом студенту необходимо полностью выполнить практические задания, оформить лекционный материал. При наличии задолженностей по текущей аттестации по данной дисциплине студент к сдаче зачета не допускается. Текущая аттестация студентов проводится преподавателями, ведущими практические занятия по дисциплине, в следующих формах: собеседование и защита практических работ. Основанием для снижения оценки являются: выполнение задания не в полном объеме; несвоевременность предоставления выполненных работ, слабое знание тем и основной терминологии; пассивность участия в групповой работе; отсутствие умения применить теоретические знания для решения практических задач.